



**ГУБКИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

**Договор между работодателем и
работником Филиала федерального
государственного автономного
образовательного учреждения
высшего образования «Российский
государственный университет нефти и
газа (национальный
исследовательский университет)
имени И.М. Губкина» в городе
Ташкенте**

Ташкент - 2023

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____

г. Ташкент

«__» _____ 202__ г.

1. Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И.М. Губкина» в г.Ташкенте (далее – Филиал) в лице исполнительного директора Магруппова Абдуллы Махмудовича с одной стороны, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и гражданин (ка) (может быть лицо, не являющееся гражданином Республики Узбекистан), _____ именуемый в дальнейшем «Работник»,

заключили настоящий договор о нижеследующем:

2. **Работник** _____ принимается на должность _____ отделения(кафедры) _____

3. **Договор является:** по основной работе.

4. **Вид договора:** срочный.

5. **Срок действия договора:** _____

6. **Срок испытания:** _____

7. **Обязанности работника:**

добросовестно выполнять свои функциональные обязанности;

соблюдать дисциплину труда, Этические правила, Правила внутреннего трудового распорядка, Коллективный договор, пропускной режим Филиала, правила по технике безопасности и производственной санитарии, требования по охране труда и пожарной безопасности; своевременно и качественно исполнять приказы и распоряжения Работодателя;

бережно относиться к имуществу и рационально использовать товарно-материальные ценности Филиала, возмещать причиненный ущерб в размере и порядке, установленном законодательством Республики Узбекистан, не допускать использования в личных целях этих же ценностей другими работниками, экономить средства Филиала и требовать этого от подчиненных;

быть вежливым с членами трудового коллектива, посетителями Филиала и другими лицами, с которыми вступает в контакт во время работы;

строгое сохранение коммерческих тайн Филиала;

не выдавать материалы служебного пользования работникам других учебных заведений;

не разглашать информацию касательно своих служебных обязанностей (разглашение которой нанесло бы вред Филиалу),

не допускать установления связи во вред Филиалу с представителями других учебных заведений, организаций, компаний и т.д.;

быть уважительными по отношению друг к другу, не зависимо от половой принадлежности;

уважать права, свободу и законные интересы каждого не зависимо от половой принадлежности;

искоренять все формы угнетения и насилия в отношении каждого не зависимо от половой принадлежности;

Не совершать в отношении других работников противоправные действия сексуального характера, запрещенные законодательством РУз. Пол действием сексуального характера (sexual harassment) понимается: обещание вознаграждения в обмен на услуги сексуального характера, насильственные объятия, прикосновения, нападения в целях изнасилования, понуждение к половому сношению или к удовлетворению половой потребности в противозаконной форме работником, в отношении которого другой работник находится в служебной, материальной или иной зависимости;

сообщать о домогательствах или насилии в виртуальную приёмную исполнительного директора Филиала (virtual-reception), Министерство высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан (protection_otv_bot) или в правоохранительные органы.

7.1. Все сотрудники Филиала обязуются:

по итогам прохождения курсов повышения квалификации и переподготовки кадров, стажировок, программ дополнительного профессионального образования по согласованию с Работодателем отработать в Филиале не менее трех (3) лет, а в случае неисполнения данного пункта - все финансовые расходы, затраченные на его обучение, возмещаются в полном объеме в сроки по согласованию с Работодателем.

7.2. Профессорско-преподавательский состав:

регулярно заниматься самообразованием, работать над повышением уровня фундаментальных и прикладных знаний, педагогического мастерства;

совершенствовать деятельность по улучшению качества подготовки высококвалифицированных специалистов, использовать передовой зарубежный опыт, вести научно-педагогическую деятельность.

8. **Работник имеет право:**

присутствовать на совещаниях и участвовать в мероприятиях, связанных с проведением работ по договору;

самостоятельно организовать работу по выполнению договора;

требовать от Работодателя выполнения условий договора.

9. **Обязанности Работодателя:**

организация труда работника, ознакомление работника с Правилами по охране труда и технике безопасности, должностной инструкцией, Коллективным договором и другими нормативными и локальными актами;

своевременная выплата заработной платы;

создание условий для безопасного и эффективного труда, обучение, инструктирование безопасным условиям труда работника;

оборудование рабочего места в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности;

соблюдение законодательства и других нормативных актов;

соблюдение условий Коллективного договора;

иные обязанности, предусмотренные законодательством и локальными актами Филиала.

Режим рабочего дня: 40-часовая рабочая неделя, 6 рабочих дней. Время: начало: 8-30 окончание: 16-30 Суббота: 8-30 14-30

10. **Оплата труда работника:**

оплата труда производится на основании приказа Филиала. Работнику устанавливается должностной оклад по действующей Единой тарифной сетке по оплате труда в соответствии со штатным расписанием;

доплаты, надбавки, премии, вознаграждения и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные условиями коллективного договора, а также устанавливаемые Работодателем в пределах предоставленных прав и средств.

11. **Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск в зависимости от категории должностей.**

12. **Другие условия трудового договора:**

Работодатель вправе за грубое однократное нарушение (виновные действия) работником прекратить с ним трудовой договор.

К грубым однократным нарушениям, за однократное совершение которых может последовать прекращение трудового договора, относятся:

нарушение исполнительской дисциплины (не обеспечение своевременности и полноты реализации задач, поставленных в Указах, постановлениях и распоряжениях Президента Республики Узбекистан, постановлениях и распоряжениях Правительства Республики Узбекистан,

приказах и распоряжениях Министерство высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан, АО «Узбекнефтегаз», РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина и Филиала);

нарушение трудовой дисциплины, прогул (неявка или отсутствие на работе без уважительных причин более 3 часов непрерывно или суммарно в течение рабочего дня);

появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, удостоверенного показаниями очевидцев или медицинским заключением;

совершение или попытка совершения по месту работы хищения имущества Филиала, удостоверенного очевидцами;

отказ от выполнения и грубое нарушение трудовых обязанностей, повлекшие нанесение работником материального вреда Филиалу;

разглашение работником коммерческих тайн Филиала;

грубое нарушение техники безопасности, которое привело к возникновению угрозы жизни или здоровью работников Филиала, включая самого нарушителя;

совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

унижение прав другого лица (подтвержденное очевидцами);

распространение сведений, которые могут нанести моральный и материальный ущерб члену коллектива;

нанесение телесного повреждения (подтвержденное медицинским учреждением);

случай «домогательства и насилия в отношении каждого» с передачей материалов соответствующие правоохранительные органы;

демонстративное игнорирование общепризнанных правил поведения в взаимоотношениях, не соблюдение трудовых обязанностей, Правил внутреннего трудового распорядка, Этических правил, Коллективного договора, пропускного режима Филиала.

12.1. Трудовой договор может быть также прекращен в случаях:

призыва работника на военную службу;

вступления в законную силу приговора суда, которым работник осужден к наказанию, исключающему возможность продолжения прежней

работы;

нарушение установленных правил приёма на работу, если допущенное нарушение не может быть устранено и препятствует продолжению

работы;

смерти работника.

13. Настоящий договор может быть расторгнут:

по соглашению между Работником и Работодателем условия настоящего Трудового договора могут быть изменены. Изменения трудового договора производятся, в порядке, предусмотренном действующем законодательством РУз.

по истечении срока его действия;

на основании решения Совета Филиала о несоответствии работника занимаемой должности в случае его недостаточной квалификации;

по инициативе работника при условии уведомления им Работодателя за две недели до расторжения договора;

при сокращении численности (штата) при условии уведомления Работника Работодателем за два месяца до расторжения договора;

Работодателем по основаниям, предусмотренным Трудовым Кодексом Республики Узбекистан;

Работодателем на основании статьи 100 пункта 7 Трудового Кодекса Республики Узбекистан по достижении работником пенсионного возраста при наличии права на получение государственной пенсии по возрасту.

Договор может быть прекращен по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных ст. 161 Трудового кодекса Республики Узбекистан.

14. Особые условия:

не совершать противоправные деяния, имеющие социально-опасные последствия для Филиала, обучающихся и работников, противоправные поступки, связанные с нанесением вреда деловой репутации Филиала и пренебрежением принятым порядком поведения в Филиале и за его пределами; не распространять сведения, порочащие деловую репутацию Филиала, в том числе в социальных сетях, Интернет-ресурсах, в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационных сетях;

не использовать наименование, символику Филиала без согласования с Работодателем, в том числе в коммерческих и (или) политических целях;

не выступать публично и не делать заявления от имени Филиала (факультета, иного структурного подразделения) без соответствующего разрешения Работодателя;

не допускать действий и (или) высказываний, содержащих мотивы политической, расовой, национальной или религиозной ненависти или вражды в отношении какой-либо социальной группы, в том числе действий и (или) высказываний дискриминационного характера по признакам пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям;

предотвращать коррупционные действия и действия, которые могут нанести ущерб репутации Филиала, а также, если сам стал свидетелем случая, незамедлительно уведомлять Работодателя;

Работник не должен участвовать в коррупционных действиях, включая получение незаконных выгод или иным образом в незаконных целях в форме своих или других ценностей:

не предлагать взятку;

не давать обещаний, ведущих к коррупционным действиям;

не оплачивать коррупционные действия;

не вымогать денежные средства или другие виды услуг, ведущие к коррупционным действиям;

не пользоваться услугами какого-либо лица или в пользу какого-либо лица, ведущие к коррупционным действиям.

Работник обязан воздержаться от поведения, которое влечёт за собой подготовку к совершению коррупционного правонарушения или участия в нем.

Работник должен принять меры по предотвращению конфликта интересов в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и внутренними локальными документами Филиала и незамедлительно уведомить Работодателя, как только ему станет известно о конфликте интересов или его вероятности.

В случае возникновения вмешательства по запросу информации и влияния на принятие решений в личных интересах, интересах отдельных лиц или других лиц, немедленно оповестить о случившемся Работодателя.

14.1. За невыполнение принятых обязанностей с работником прекращается трудовой договор.

15. Ответственность сторон:

а) в случае невыполнения или ненадлежащего исполнения обязанностей по договору, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и настоящим договором; б) Работник не несет ответственности за ненадлежащее исполнение договора, имевшее место в результате неисполнения Работодателем своих обязанностей по договору;

в) трудовые споры, возникающие между сторонами, решаются на основании трудового законодательства Республики Узбекистан;

г) настоящий договор составлен в двух экземплярах:

первый экземпляр находится в отделе кадров Филиала, второй экземпляр - у работника.

16. Адреса и подписи сторон:

Работодатель:

Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И.М. Губкина» в г.Ташкенте
Адрес: г. Ташкент, М. Улугбекский район, улица Дурмон йули, 34

Ф.И.О.

Домашний адрес

Паспорт:

Работник:

Исполнительный директор

А. Магруппов

М.П.