

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о базовом учебном центре по повышению квалификации кадров предприятий и организаций АО «Узбекнефтегаз» в сфере информационно-коммуникационных технологий при Филиале Российского государственного университета нефти и газа (НИУ) имени И.М.Губкина в городе Ташкенте**

### **I. Общие положения**

1.1. В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 27 марта 2014 года №73 «О дополнительных мерах по повышению квалификации работников органов государственного и хозяйственного управления, государственной власти на местах в сфере информационно-коммуникационных технологий» создан базовый учебный центр повышения квалификации кадров предприятий и организаций АО «Узбекнефтегаз» в сфере информационно-коммуникационных технологий (далее - Центр).

1.2. Центр является структурным подразделением Филиала Российского государственного университета нефти и газа (НИУ) имени И.М.Губкина в городе Ташкенте (далее - Филиал), без образования юридического лица.

1.3. В своей деятельности Центр руководствуется Законом Республики Узбекистан «Об образовании», постановлением Президента Республики Узбекистан от 6 июля 2011 года № ПП-1569 «О мерах по дальнейшему совершенствованию деятельности Филиала Российского государственного университета нефти и газа имени И.М.Губкина в городе Ташкенте», постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 27 марта 2014 года №73 «О дополнительных мерах по повышению квалификации работников органов государственного и хозяйственного управления, государственной власти на местах в сфере информационно-коммуникационных технологий», комплексом мер по организации переподготовки и повышения квалификации кадров предприятий и организаций НХК «Узбекнефтегаз» на базе Филиала утвержденного Кабинетом Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2014 года №06/02-04-1, протокольным поручением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 10 июля 2017 года №3, поручением АО «Узбекнефтегаз» от 13 июля 2017 года №3-3-150, положением о Филиале, нормативными актами министерств и ведомств, правилами и нормами трудового распорядка и настоящим положением.

1.4. Настоящее Положение регламентирует деятельность Центра, определяет сферу деятельности, полномочия, права и обязанности Центра по вопросам повышения квалификации специалистов нефтегазовой отрасли по эффективному использованию современных ИКТ, овладению и внедрению прикладных информационных систем и программных продуктов для автоматизации управленческих и производственных процессов.

1.5. Официальное наименование базового учебного Центра:

полное - Базовый учебный Центр повышения квалификации работников нефтегазовой и смежных отраслей в сфере информационно-коммуникационных технологий при Филиале Российского государственного университета нефти и газа (НИУ) имени И.М.Губкина в г.Ташкенте;

сокращенное - базовый учебный Центр (БУЦ).

### **II. Цели и задачи базового учебного Центра**

2.1. Деятельность Центра ориентирована на организацию эффективной работы по постоянному повышению квалификации работников нефтегазовой и смежных отраслей по эффективному использованию информационно-коммуникационных технологий в своей

деятельности, внедрению прикладных информационных систем и программных продуктов для автоматизации управленческих и производственных процессов.

2.2. Достижение стратегической цели осуществляется через решение следующих задач:

предоставление материально-технической базы для проведения практических занятий, индивидуальной и групповой экспериментально-творческой деятельности на базе Филиала. Организация эффективного использования информационных фондов в интересах науки, образования и инноваций с применением современных методов, средств и технологий сбора, хранения, интеграции и сопровождения данных, обеспечения к ним широкого доступа пользователей;

привлечение высококвалифицированных специалистов по информационно-коммуникационным технологиям в качестве преподавателей на курсы повышения квалификации;

проведение методической, консультативной поддержки руководителей и специалистов органов государственного и хозяйственного управления в решении профессиональных задач;

формирование банка данных и распространение опыта по использованию образовательных ресурсов в рамках направления функционирования центра;

удовлетворение потребностей руководителей и специалистов органов государственного и хозяйственного управления в получении знаний о новейших достижениях в области информационно-коммуникационных технологий и проектной деятельности;

совершенствование учебных программ, исходя из тенденций внедрения и развития ИКТ в нефтегазовой и смежных отраслях, а также системы «Электронное правительство» в Республике Узбекистан;

разработка, накопление, хранение и распространение информационных ресурсов (учебно-методическое обеспечение, печатная продукция информационной, учебно-методической и научно-исследовательской литературы);

организация и проведение научно-практических семинаров, выставок.

### **III. Основные направления и содержание деятельности Центра**

#### **3.1. Образовательная деятельность:**

3.1.1. Центр осуществляет образовательный процесс в форме учебных курсов, согласно утвержденным Филиалом программам для работников нефтегазовой и смежных отраслей. Реализует учебную программу, способствующую наиболее полному удовлетворению запросов обучающихся и работников, руководителей и специалистов нефтегазовой отрасли по эффективному применению современных компьютерных технологий и в системе Интернет, овладению современными ИКТ.

Повышение квалификации осуществляется по следующим учебным курсам:

эффективное использование информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) в нефтегазовой отрасли, внедрение прикладных информационных систем и программных продуктов для автоматизации управленческих и производственных процессов для специалистов нефтегазовой и смежных отраслей - базовый уровень (36 ч.);

эффективное использование информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) в нефтегазовой отрасли, внедрение прикладных информационных систем и программных продуктов для автоматизации управленческих и производственных процессов для специалистов нефтегазовой и смежных отраслей - средний уровень (24 ч.);

эффективное использование информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) в нефтегазовой отрасли, внедрение прикладных информационных систем и программных продуктов для автоматизации управленческих и производственных процессов для специалистов нефтегазовой и смежных отраслей - продвинутый уровень (12 ч.);

применение информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) в поиске и разведке месторождений нефти и газа для работников органов государственного

и хозяйственного управления, государственной власти на местах (36 ч.);

тематическое обучение по вопросам конкретного производства (72 ч.);

тематическое обучение с углубленным изучением актуальных проблем науки, техники, социально-экономических и других проблем по профилю профессиональной деятельности (144 ч.);

тематические и проблемные научно-практические семинары по актуальным вопросам научно-технических, технологических, социально-экономических и других проблем, возникающим на уровне отрасли, региона, предприятия.

### ***3.2. Учебно-методическая деятельность:***

3.2.1. Центр осуществляет разработку учебных планов и программ с учетом рекомендаций зарубежных консультантов и их совершенствование, исходя из тенденций внедрения и развития информационно-коммуникационных технологий в отраслях и сферах экономики, а также системы «Электронное правительство» в Республике Узбекистан.

3.2.2. Центр тиражирует, распространяет (на основе договоров с органами государственного и хозяйственного управления) методические разработки, учебные пособия.

### ***3.3. Информационно-консультационная деятельность:***

3.3.1. Центр создает и поддерживает информационную базу данных по ресурсному обеспечению реализации основных направлений деятельности.

3.3.2. Центр осуществляет подготовку и сопровождение информационных материалов Web-сайтов, электронных средств массовой информации (далее по тексту СМИ) и обеспечение доступа (доступности) к подготовленным материалам.

3.3.3. Центр обеспечивает информирование социума об основных направлениях и результатах своей деятельности через сайт или средства массовой информации.

3.3.4. Создание при Центре Электронной библиотеки по вопросам использования современных ИКТ в деятельности министерств, ведомств и организаций, внедрения прикладных программных продуктов в отраслях и сферах экономики, повышения квалификации специалистов в сфере ИКТ (в том числе, с доступом к программам учебных курсов через Интернет).

### ***3.4. Организационная деятельность Центра:***

3.4.1. Для обучения современным образовательным технологиям на своей базе Центр организует интеграцию усилий педагогов и их социальных партнеров.

3.4.2. Центр участвует в системе сетевого взаимодействия на территории в целях координации усилий по развитию ресурсного обеспечения.

3.4.3. Центр осуществляет взаимодействие с другими образовательными учреждениями в области систематизации форм, приемов, методов, способствующих формированию основных потенциалов личности учащихся, разработки ресурсов, необходимых для успешной деятельности Центра.

## **IV. Организационная структура Центра**

4.1. Общее руководство деятельностью базового учебного Центра осуществляется руководителем Центра.

4.2. Непосредственный контроль за деятельностью базового учебного Центра возлагается на заместителя директора - исполнительного директора Филиала.

4.3. Структура Центра определяется руководителем Центра в установленном порядке по согласованию с финансово-экономическим отделом и утверждается заместителем директора - исполнительным директором.

4.4. Руководитель Центра определяет функции работников Центра, которые отражаются в должностных инструкциях, утверждаемых приказом Филиала. Руководитель Центра несет полную ответственность за деятельность Центра.

## **V. Финансовая деятельность базового учебного Центра**

5.1. Основной финансовой деятельностью базового учебного Центра составляют сметы расходов и штатное расписание, утвержденное приказом Филиала.

5.2. Источниками финансирования Центра являются собственные средства предприятий и организаций АО «Узбекнефтегаз» и смежных отраслей, направляющих на обучение своих работников.

5.3. Оплата труда преподавательского состава производится из поступивших средств от платных образовательных услуг на условиях почасовой оплаты.

## **VI. Ответственность, права и обязанности сотрудников Центра**

6.1. Базовый учебный Центр имеет право:

вести переговоры с предприятиями и организациями АО «Узбекнефтегаз» по заключению договоров на обучение их работников в Центре;

привлекать для чтения лекций и проведения практических занятий специалистов из ведущих образовательных учреждений;

вести мониторинг посещаемости и успеваемости занятий слушателями и информировать о данных мониторинга организации и предприятия АО «Узбекнефтегаз».

6.2. Базовый учебный Центр обязан:

нести ответственность за качество и организационный уровень проводимых лекционных и практических занятий;

вести контроль над соблюдением слушателями правил внутреннего распорядка, охраны труда и техники безопасности;

следить за сохранностью имущества, используемого компьютерного и мультимедийного оборудования.

## **VII. Ответственность, права и обязанности слушателей Центра**

7.1. Слушателями Центра являются лица из числа работников нефтегазовой и смежных отраслей, зачисленные на курсы приказом Филиала в соответствии с соответствующей заявкой АО «Узбекнефтегаз».

7.2. Повышение квалификации работников проводится с отрывом от производства. Сроки повышения квалификации устанавливаются Филиалом в соответствии с потребностями «Заказчика» на основании заключенных договоров.

7.3. Оплата проезда слушателей к месту учебы и обратно, а также выплата суточных производится за счет средств предприятий и организаций по месту основной работы слушателей. При наличии свободных мест на время обучения слушатели обеспечиваются общежитием Филиала с оплатой расходов за счет направляющей стороны.

7.4. Права и обязанности слушателей курсов определяются Правилами внутреннего распорядка Филиала.

7.5. Слушатели курсов имеют право

участвовать в формировании содержания образовательных программ и выбирать, по согласованию с соответствующими учебными подразделениями Филиала, дисциплины для факультативной и индивидуальной форм обучения;

пользоваться имеющейся в Центре нормативной, инструктивной, учебной и методической документацией по вопросам профессиональной деятельности;

пользоваться учебным и методическим ресурсами информационно-ресурсного центра Филиала.

7.6. По окончании учебы слушателям, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы установленного образца:



сертификат о повышении квалификации;

сведения о повышении квалификации работников направляются в кадровые службы по месту их основной работы.

7.7. Оценка уровня знаний слушателей проводится по результатам текущего контроля знаний и итоговой аттестации. Проведение итоговой аттестации слушателей осуществляется специально созданной комиссией, состав которой утверждается приказом Филиала.

### **VIII. Профессорско-преподавательский состав базового учебного Центра**

8.1. Наряду со штатными преподавателями к учебному процессу могут привлекаться ведущие ученые, специалисты с других образовательных учреждений зарубежных и республиканских на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством.

8.2. Преподаватели базового учебного Центра пользуются правом на нормированный 6 - часовой рабочий день, сокращенную рабочую неделю, один удлиненный оплачиваемый отпуск в порядке, установленном законодательством.

8.3. Учебная нагрузка преподавательского состава устанавливается в зависимости от квалификации и занимаемой должности.

8.4. Работники Центра имеют право:

повышать профессиональную и педагогическую квалификацию за счет средств Филиала, в порядке, установленном для образовательных учреждений высшего профессионального образования;

пользоваться в установленном порядке информационными и методическими фондами, а также услугами учебных, научных, социально-бытовых, лечебных и других подразделений Филиала;

участвовать в формировании содержания образовательных программ;

выбирать методы и средства обучения, обеспечивающие высокое качество учебного процесса, по своему усмотрению.

Работники Центра имеют также и другие права, определенные законодательством Республики Узбекистан, Положением о Филиале и трудовыми договорами.

8.5. Для работников Центра могут устанавливаться различные формы поощрения за вклад в развитие Центра.

8.6. Прекращение трудового договора преподавательского состава может быть осуществлен только по завершении выполнения полного объема часов учебного курса.

### **IX. Взаимоотношения**

9.1. Сотрудники Центра принимают к исполнению в части, касающейся их деятельности, все приказы Филиала, а также решения Совета Филиала.

9.2. Базовый учебный Центр, в лице его сотрудников, при реализации своей деятельности взаимодействуют с другими подразделениями Филиала в той степени, в которой это необходимо для достижения целей и выполнения задач, предусмотренных в положении о Центре.

9.3. Должностные лица Центра несут материальную ответственность за сохранность и эффективное использование закрепленных за ними товароматериальных ценностей и другого оборудования.

9.4. Центр ежегодно отчитывается об итогах своей деятельности и предоставляет необходимую информацию в Кабинет Министров Республики Узбекистан и АО «Узбекнефтегаз».