

**ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА**  
**Филиала Российского государственного университета нефти и газа**  
**(национальный исследовательский университет)**  
**имени И.М. Губкина в городе Ташкенте**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящие этические Правила (далее - Правила) Филиала Российского государственного университета нефти и газа (НИУ) имени И.М.Губкина в г.Ташкенте (далее - Филиал) разработаны в соответствии с Конституцией Республики Узбекистан, Закона Республики Узбекистан «О Национальной программе по подготовке кадров» и «О государственной молодежной политике», соответствующих приказов Министерства высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан, Положения и Правил внутреннего распорядка Филиала, общепризнанных нравственных и этических принципов.

При разработке Правил принята во внимание основная функция Филиала - предоставление образования и воспитания, так как законодательные документы Республики Узбекистан в образовании направлены на предоставление гражданам образования, воспитание, определение правовых основ обучения профессиям и обеспечения конституционных прав каждого на получение знаний, разработку и внедрение эффективных форм и методов духовно-нравственного воспитания обучающихся и просветительской работы.

1.2. Правила вступают в силу после утверждения Советом Филиала, внесение изменений и дополнений в Правила осуществляется согласно решению Совета Филиала.

1.3. Соблюдение Правил обязательно для каждого члена коллектива Филиала.

1.4. Каждый член коллектива, принимаемый в ряды студентов и на работу, должен ознакомиться с Правилами и, поставив свою подпись, принять обязательство соблюдать их.

1.5. Все сотрудники Филиала, во взаимоотношениях с общественными, государственными и негосударственными организациями, образовательными и научными учреждениями, предпринимательскими структурами, средствами массовой информации и с родителями студентов, руководствуются настоящими Правилами.

**2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

2.1. Цель Правил - формирование здорового духовного и социально - психологического климата в Филиале, сохранение его имиджа, содействие в подготовке высококвалифицированных кадров, отвечающих высоким духовным и этическим требованиям, дальнейшее повышение престижа Филиала в обществе и системе образования.

2.2. Основные задачи Правил:

подготовка специалистов, обладающих высокими духовно-нравственными качествами, чувствующих свою ответственность перед обществом, государством и семьёй, положительно воспринимающих внутреннюю и внешнюю государственную политику, патриотов и гуманистов, инициаторов и предпринимателей, вооружённых современными знаниями и обладающих высокими человеческими качествами волевых, уверенных и с пробуждённой совестью;

формирование, сохранение и защита духовно-нравственного иммунитета членов коллектива Филиала;

предотвращение всяких действий, направленных на нарушение этики поведения среди молодёжи, в том числе агитации к насилию и жестокости, содействие защите молодёжи от пьянства и наркомании, от других различных пагубных угроз и чуждых нам религиозных и экстремистских воздействий, опасностей «массовой культуры».

**3. ОБЩИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ЧЛЕНОВ КОЛЛЕКТИВА**

3.1. Сплочённость, заботливость, доверие и уважение друг к другу, дружелюбие - важнейшие условия взаимоотношений членов коллектива Филиала.

3.2. Основным принцип взаимоотношений в Филиале - права одного лица не должны унижать прав другого лица, в частности свобода слова члена коллектива не даёт ему права клеветать и порочить кого-либо, не даёт права пользоваться непристойными словами, выражающихся в демонстративном игнорировании общепризнанных правил поведения во взаимоотношениях, свобода убеждений не даёт права приходить в Филиал в религиозных нарядах, свобода ношения одежды не даёт права оказывать отрицательное влияние на воспитательный процесс в образовательной обители и т.д.

3.3. Членам коллектива запрещается приходить в Филиал в одежде, привлекающей внимание окружающих, оголяющей отдельные участки тела, плечи, грудь, живот, а также участки выше колен, чрезмерно узкой одежде, религиозной одежде, с обильно навешанными металлическими цепями, заклёпками, ожерельями, спортивной одежде и обуви. Члены коллектива должны приходить в Филиал опрятными, в одежде протокольного формата.

3.4. В целях уважения чести и достоинства члена коллектива, сохранения духовного наследия нашего народа категорически запрещается неуважение друг к другу членов коллектива, употребление неприличных слов.

3.5. Члены коллектива Филиала на различных мероприятиях (собраниях, торжественных заседаниях, деловых встречах, праздниках) к выступающим должны проявлять уважение, соблюдать тишину и порядок. В случае необходимости разрешается покидать зал в паузах между выступлениями.

3.6. Если у входных дверей в здания образуются очереди, студенты должны пропустить впереди себя преподавателей и сотрудников, мужчины - женщин.

3.7. Каждый входящий в здание обязан предъявить в развёрнутом виде документ, удостоверяющий личность, ответственному лицу или дежурному, назначенному для осуществления соответствующего контроля.

3.8. Члены коллектива на территории Филиала по ходу своего движения должны занимать правую сторону. Рекомендуются при встрече здороваться, соблюдая такую последовательность: студенты приветствуют преподавателей и сотрудников, мужчины - женщин, младшие по возрасту - старших. Исключение составляет рукопожатие - здесь инициатива может исходить только от старшего по возрасту.

3.9. Запрещается размещение в сети Интернет материалов, не соответствующих национальным и общечеловеческим ценностям или имеющих отношение к внутренним проблемам Филиала, или использовать этот материал для различных иных целей.

3.10. Категорически запрещается подготовка, хранение, распространение на компьютерах различных материалов, не имеющих отношения к Филиалу, а также кинофильмов, незаконных религиозных материалов, непристойных картинок, пропагандирующих национальную, расовую, этническую, религиозную вражду.

3.11. Запрещается совершение действий, нарушающих учебные занятия и работу, а также спокойствие членов коллектива (внецелевое использование радиоприёмников, телевизоров, магнитофонов и других звукоусиливающих средств).

3.12. Члены коллектива Филиала обязаны приходить на учебные занятия и работу своевременно согласно установленному распорядку дня.

3.13. Запрещается в Филиале совершение любых правонарушений, в том числе категорически запрещается клеветать, порочить, оскорблять, распространять сведения, которые могут нанести моральный и материальный ущерб члену коллектива, наносить телесные повреждения, приобщаться к средствам, выведенным из гражданского оборота (наркотическим веществам и психотропным средствам и т.д.), энергетическим напиткам и другим, употребление которых противоречит законодательству Республики Узбекистан, пьянство, табакокурение, нарушение спокойствия, устраивать скандалы, играть в азартные и другие игры, связанные с риском.

#### **4. ВЗАИМНЫЕ ОТНОШЕНИЯ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И СТУДЕНТОВ В УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ**

4.1. Взаимоотношения преподавателей и студентов в учебно-воспитательном процессе должны основываться на национальных традициях «Наставник-ученик».

4.2. Когда преподаватель входит в аудиторию, все студенты должны встать и поприветствовать преподавателя, затем должны сесть на свои места.

4.3. В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 21 мая 2012 года № 139 «О мерах по упорядочению пользования мобильными телефонами в образовательных учреждениях Республики Узбекистан» всем запрещается во время учебных занятий пользоваться средствами мобильной и др. связи.

4.4. Преподаватель может отстранить от занятий студента, мешающего своими неуместными действиями учебным занятиям, уведомив деканат о сложившейся ситуации и получив на это его разрешение.

4.5. В случаях, когда студенту необходимо пообщаться с преподавателем вне учебных занятий, следует соблюдать следующие правила:

знать, что преподаватель может заниматься с Вами в следующих случаях: на занятиях, на консультациях, при сдаче самостоятельных работ, на процедурах рейтингового контроля согласно расписанию, во время, назначенное по индивидуальной договоренности;

точно знать должность, имя, отчество и фамилию нужного ему преподавателя.

4.6. Студент не может настаивать даже на краткой беседе, если он: пришел к преподавателю без предварительной договоренности; опоздал или не пришел на общую или на индивидуально назначенную консультацию.

4.7. Студенты, по единодушному мнению группы могут просить замены преподавателя в случаях выявления серьезных причин (доказанные факты грубости, некомпетентности, вымогательства, систематических срывов занятий по вине преподавателя и т.п.).

4.8. В случаях индивидуального конфликта с преподавателем - студент может обратиться к заведующему отделением с просьбой разрешить пройти рейтинговый контроль на специальной комиссии. Просьба должна быть мотивирована. Эти вопросы решаются деканом факультета по представлению заведующего отделением.

#### **5. ВЗАИМНЫЕ ОТНОШЕНИЯ СРЕДИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА**

5.1. Основные принципы, которыми руководствуются все преподаватели - единство коллектива, взаимное уважение и внимание, дружба, солидарность, справедливость и честность во взаимных отношениях.

5.2. Категорически запрещается во взаимоотношениях между преподавателями неуважительное отношение к человеческим ценностям, унижение личности, присвоение чужой интеллектуальной собственности, грубость, сквернословие, ссора, нанесение другим морального, материального и физического ущерба.

#### **6. ВЗАИМНЫЕ ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТУДЕНТАМИ**

6.1. Основные принципы, которыми должны руководствоваться студенты во взаимных отношениях - единство коллектива, взаимное уважение и внимание, дружба, солидарность, справедливость и честность.

6.2. Категорически запрещается во взаимоотношениях между студентами неуважительное отношение к человеческим ценностям, унижение личности, грубость, сквернословие, ссора, нанесение другим морального, материального и физического ущерба.

#### **7. ЭТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАННОСТИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА**

быть примером студентам в соблюдении Правил;

не предпринимать действий, чуждых интересам Филиала;  
в случае возникновения какого-либо неприглядного происшествия или события, срочно информировать об этом администрацию;  
предупреждение любых событий, накладывающих пятно на честь и престиж Филиала;  
не использовать сведения о Филиале для причинения ущерба его интересам и авторитету или в своих интересах;  
пропаганда в учебном процессе относящихся к этике поведения наших национальных традиций, обычаев и ценностей;  
установление здорового образа жизни среди молодёжи, предотвращение их от негативного воздействия пьянства и наркомании, от других различных пагубных угроз и чуждых нам религиозных и экстремистских воздействий, опасностей «массовой культуры»;  
содействие разработке эффективных форм и методов духовно- нравственного воспитания обучающихся и просветительской работы.

## **8. ЭТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАННОСТИ СТУДЕНТОВ**

### ***а) на территории Филиала:***

при входе на территорию предъявлять студенческое удостоверение;  
не сорить на территории и бросать мусор только в урны;  
при встрече с преподавателями, приветствовать их;  
во время учебных занятий без причин не ходить по территории;  
быть бережливым по отношению к имуществу Филиала (движимому и недвижимому имуществу, растительному и животному миру и т.д.);  
следовать правилам ношения одежды и взаимной беседы;  
не вешать различные средства рекламы без разрешения ответственных;  
соблюдение спокойствия в быту;  
вести борьбу против употребления и распространения наркотических и психотропных веществ, алкогольной и табачной продукции. Особо отмечается, что, согласно законодательству Республики Узбекистан, своевременное оповещение соответствующих органов о вышеуказанных случаях может быть причиной привлечения к ответственности.

### ***б) в аудитории:***

выключать средства мобильной и др. связи;  
не разговаривать во время занятий;  
соблюдать культуру по отношению к оборудованию, не расписывать парты;  
не оставлять после себя бумагу и другие ненужные вещи;  
не кушать, не жевать жвачку.

### ***в) в местах общественного питания:***

придерживаться очереди при приобретении блюд;  
в очередях проявлять уважение по отношению к преподавателям, женщинам, старшим по возрасту;  
не шуметь во время приёма пищи;  
соблюдать установленные правила в пунктах общественного питания.

### ***г) в информационно-ресурсном центре (ИРЦ):***

быть вежливым с сотрудниками ИРЦ;  
быть бережным по отношению к книгам и оборудованию;  
не разговаривать громко и не мешать окружающим;  
не оставлять за собой бумагу, жвачку и иной мусор;

соблюдать правила получения и сдачи книг.

**д) в местах проживания студентов:**

содержать наличное имущество, не причинять ущерб;

экономно (рационально) использовать электрическую энергию, газ и воду;

соблюдать правила пользования кабинетами санитарии и гигиены;

строго соблюдать «Правила внутреннего распорядка» для студентов проживающих в студенческом общежитии.

**е) на спортивных комплексах:**

входить в спортивный комплекс в надлежащей одежде и обуви;

быть культурным по отношению к спортивному инвентарю;

после занятий возвращать спортивный инвентарь на свои выделенные места;

соблюдать установленный распорядок спортивного комплекса.

**ж) в местах проведения массовых мероприятий:**

быть культурным по отношению к сиденьям и другому имуществу;

во время массовых мероприятий не свистеть, не кричать, не выходить беспричинно до завершения мероприятия;

не спать, не лежать на стульях, не разговаривать друг с другом, не мешать окружающим.

**з) В Филиале установлена следующая форма одежды:**

студенткам - униформа, классический костюм (чёрный, тёмно-синий), юбки, в сочетании с белой блузкой или тонким джемпером, сезонную обувь;

студентам - униформа, костюм (чёрный, тёмно-синий), однотонную белую сорочку и галстук, сезонную обувь.

Для студентов на официальных и торжественных мероприятиях полностью исключены кроссовки и другая спортивная обувь, а также джинсы характерной расцветки или с контрастной строчкой.

Для студенток вне зависимости от статуса и от погоды исключены глубокое декольте, оголенные плечи, спина и живот, прозрачная одежда, предметы и одежда указывающие на религиозную принадлежность (крестики, полумесяцы, хиджабы, платки и др.).

Запрещается в сугубо повседневной обстановке студентам появляться в Филиале в спортивных костюмах.

Способствовать развитию и росту престижа и имиджа Филиала.

Принимать участие в общественно-полезном труде по обеспечению жизнедеятельности Филиала и общежития по распоряжению администрации Филиала.

Соблюдать правила пропускного режима, установленного в Филиале.

Бережно и аккуратно относиться к имуществу Филиала (инвентарь, учебные пособия, книги, приборы и т. д.), соблюдать меры по предотвращению нанесения имущественного ущерба Филиалу.

Студентам и другим обучающимся запрещается без разрешения администрации Филиала выносить предметы и различное оборудование, и инвентарь из лабораторных, учебных и других помещений и аудиторий.

8.1. Проявлять добросовестность при прохождении всех обязательных видов аттестации и контроля знаний. В том числе, не допускать случаев:

использования на экзаменах, зачетах, иных обязательных аттестационных мероприятиях учебных и других информационных материалов без разрешения преподавателя;

представления к оценке (защите) контрольных, курсовых, дипломных и иных обязательных письменных работ, авторство которых полностью или в значительной мере не принадлежит аттестуемому студенту;

использования на экзаменах, зачетах, иных обязательных аттестационных мероприятиях технических средств связи, иных способов для несанкционированного получения информации, по существу выполняемого студентом задания или введения экзаменатора в заблуждение относительно личности аттестуемого студента.

В случае выявления указанных фактов преподаватель ставит о них в известность руководство факультета и отстраняет студента от участия в аттестационном мероприятии, с выставлением в соответствующую ведомость неудовлетворительной оценки.

8.2. Уважать честь и достоинство профессорско-преподавательского состава и других работников Филиала, а также лиц, обучающихся в Филиале. В том числе:

вставать при входе в аудиторию руководителей Филиала и профессорско-преподавательского состава;

не допускать действий, препятствующих качественному и плодотворному проведению всех видов учебных занятий;

не допускать ругательства по отношению к административному, профессорско-преподавательскому и учебно-воспитательному персоналу;

при общении с преподавателями и иными работниками Филиала быть вежливыми и тактичными.

В случае неоднократного совершения в ходе учебного занятия действий, мешающих его нормальному проведению (или однократного, совершенного в грубой или циничной форме), студент может быть отстранен преподавателем от занятия, о чем преподаватель сообщает руководству факультета непосредственно после окончания занятия докладной запиской.

8.3. Руководствоваться в поведении (в том числе вне Филиала) общепризнанными нормами нравственности:

не допускать, в том числе во внеучебное время, действий, за которые законодательством предусмотрена административная или уголовная ответственность;

бережно относиться к личным студенческим документам (студенческий билет, зачетная книжка и т.п.) в случае их утраты незамедлительно ставить об этом в известность администрацию факультета;

не допускать случаев курения на территории и в помещениях Филиала, появления на территории Филиала в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических или токсических средств;

выполнять финансовые обязательства, определенные в договоре о подготовке специалиста на платно - контрактной основе.

**За невыполнение** установленных обязанностей, к студенту в порядке и на условиях, предусмотренных настоящими Правилами, могут применяться все меры дисциплинарной ответственности, вплоть до отчисления из Филиала.

*Также,*

своим примерным поведением и знаниями стремиться в различных кругах создавать возвышенные положительные впечатления о Филиале;

всегда стремиться к совершенству, глубоко осознать такие благородные качества, как жить честно и справедливо;

заботиться об интересах, чести, славных традициях, авторитете и престиже Филиала, преданно душой стараться сохранить их и быть в уважительном отношении к ним.

## **9. ЗАПРЕТЫ В ЭТИКЕ**

### **ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И СТУДЕНТОВ**

**преподавателю строго запрещается:**

унижение личности и ценностных качеств членов коллектива, обсуждение личных и семейных проблем других лиц;

организация различных интриг, сплетен и клеветы над членами коллектива и другими

лицами;

обсуждение со студентами профессиональных и личных недостатков своих коллег;  
без оснований отстранять от учебных занятий студентов;  
осуществлять на учебных занятиях коммерческую рекламу;  
проводить на учебных занятиях религиозную агитацию;  
приходить на учебные занятия в пьяном виде, небритым и с нарушением установленного порядка ношения одежды, пить и курить в зданиях.

**студенту строго запрещается:**

грубить преподавателям, на занятиях говорить без оснований;  
обсуждать с преподавателем оценки других студентов;  
врать, жульничать или совершать действия, связанные с введением в заблуждение преподавателей;  
проявлять неуважение по отношению к сотрудникам и своим товарищам;  
получать помощь со стороны, оказывать помощь другим при защите письменных работ и выполнении других процедур рейтингового контроля;  
сдавать от своего имени задания или письменные работы, подготовленные другими лицами;  
пропускать и опаздывать на занятия;  
выходить из аудитории во время занятий без разрешения преподавателя;  
умышленно наносить вред действиям другого студента;  
демонстрировать различными путями свою хорошую материальную обеспеченность.

## **10. ЭТИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ, ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИМ СОСТАВОМ И СОТРУДНИКАМИ**

10.1. Отношения между администрацией, профессорско-преподавательским составом и сотрудниками основываются на принципах взаимного уважения, единства, трудолюбия, толерантности, человечности, заботливости и справедливости.

10.2. Недопустимы попытки давления с любой стороны при взаимодействии администрации, преподавателей и сотрудников по вопросам, относящимся к их трудовой деятельности, а также выработка решений, не соответствующих принципам справедливости и интересам Филиала.

10.3. Между работниками одного должностного уровня рекомендуется решение проблем в рабочем порядке, если это способствует более эффективной работе. Приветствуется решение текущих вопросов работниками одного уровня в пределах их компетенции без привлечения руководства.

10.4. В коллективе порядок обращения с тем или иным вопросом к администрации формируется на основе принципа субординации.

10.5. Инициативы и идеи преподавателя и сотрудника по дальнейшему улучшению духовно-нравственного климата в Филиале поощряются.

10.6. Администрация в целях профессионального и интеллектуального развития преподавателей и сотрудников создаёт все привилегии для пользования удобными рабочими местами, современными компьютерами, Интернетом, библиотечным фондом и информационными ресурсами, а также для отдыха, лечения, физического совершенствования.

## **11. ПОРЯДОК ПООЩРЕНИЯ И ПРИНЯТИЯ МЕР**

11.1. Члены коллектива, полностью соблюдавшие Правила в течение учебного года, приложившие силы к дальнейшему становлению и укреплению высокого духовно-нравственного климата в Филиале, согласно рекомендаций декана факультета, заведующих кафедр и начальников отделов, поощряются материально и морально в пределах установленной

сметой расходов Филиала.

11.2. При нарушении членами коллектива настоящих Правил принимаются меры в соответствии Правилами внутреннего распорядка. В целях обеспечения общественного контроля над поведением члена коллектива, может быть введена практика обсуждения случаев несоблюдения настоящих Правил на Объединённом комитете профсоюза, Союза молодежи, Женском совете и, согласно их решению, направление информации о поведении члена коллектива в письменном виде для принятия во внимание по месту жительства в махаллинский комитет граждан.